

-สำเนาฉบับ -



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง โทร.๐-๔๔๐๘-๑๑๗๔

ที่ นม. ๗๙๘๐๑/๓๘

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน   คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การกลั่นกรองกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบึง พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่านเข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบึง

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

สืบทอด

(สงบ โสภ)

ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
วันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เริ่มประชุม

เวลา.....น.

มีผู้มาประชุม.....คน ไม่มาประชุม.....คน

เมื่อครบองค์ประชุม สิบเอกสงบ โสภา ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบึง ได้กล่าวเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบการประชุม ดังนี้

ประธานคณะกรรมการฯ

กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบลบึง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ตำบลบึง

ได้แต่งตั้งให้	๑. สิบเอกสงบ	โสภา	ประธานกรรมการ
	๒. นางสาวกฤติยา	จัดงูเหลือม	กรรมการ
	๓. นางสาววิริญา	บุบผาลา	กรรมการ
	๔. นายชาญยุทธ	วิชาภรณ์	กรรมการ
	๕. นางสาวโสมนีย์	เอียรวรรณ	กรรมการ
	๖. นางสาวกรรณิการ์	วุธวงศ์	เลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก
ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมเพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการใช้ ดุลยพินิจ
ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือน จึงได้นัดประชุมประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
งานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ประธานคณะกรรมการฯ ให้เลขานุการคณะกรรมการชี้แจงกฎหมาย

เลขานุการฯ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อที่ ๑๓
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ
งานพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความ
เห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็น
เลขานุการ

ประธานคณะกรรมการฯ ต่อไปตามที่ได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเริ่ม
จากคะแนนมากไปหาน้อย โดยจะให้เลขานุการเป็นคนอ่านแบบประเมินฯ ดังนี้

เลขานุการ

- ผลการประเมินจากสำนัก/กอง เรียงลำดับคะแนนดังนี้

๑. นักวิชาการศึกษา	ได้คะแนน	๙๔.๖๐ คะแนน
๒. นายช่างโยธา	ได้คะแนน	๙๔.๔๐ คะแนน
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ได้คะแนน	๙๓.๖๐ คะแนน
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ได้คะแนน	๙๐.๘๐ คะแนน
๕. นักวิชาการเงินและบัญชี	ได้คะแนน	๘๙.๘๐ คะแนน
๖. นักวิชาการพัสดุ	ได้คะแนน	๘๙.๘๐ คะแนน
๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ได้คะแนน	๘๙.๖๐ คะแนน
๘. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ได้คะแนน	๘๗.๐๐ คะแนน
๙. นักจัดการงานทั่วไป	ได้คะแนน	๘๖.๒๐ คะแนน
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ได้คะแนน	๘๖.๒๐ คะแนน
๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	ได้คะแนน	๘๔.๐๐ คะแนน
๑๒. นักพัฒนาชุมชน	ได้คะแนน	๘๔.๐๐ คะแนน
๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้คะแนน	๘๒.๒๐ คะแนน
๑๔. นิติกร	ได้คะแนน	๘๑.๐๐ คะแนน
๑๕. นักทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน	๘๐.๖๐ คะแนน
๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๘๐.๖๐ คะแนน
๑๗. นักวิชาการเกษตร	ได้คะแนน	๘๐.๔๐ คะแนน
๑๘. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ได้คะแนน	๘๐.๔๐ คะแนน

ต่อไปก็ขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองร่วมกันพิจารณากลั่นกรอง เพื่อให้เกิดมาตรฐานและ
ความเป็นธรรม

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา.....น.