

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบึง.....

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.bing.go.th/news.php?cat_id=112

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

URL ที่เผยแพร่ http://www.bing.go.th/news.php?cat_id=112

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

ตอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยนำแนวทางการให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการจัดกิจกรรมโครงการฯ ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำโครงการอบรมฯ ระบุรายละเอียดโครงการ เช่น เหตุผลความจำเป็นในวันฝึกอบรม วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่อบรม ประมาณการค่าใช้จ่ายหลักสูตร การฝึกอบรม และวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามหัวข้อวิชาการต่างๆ ที่จะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ทั้งนี้ได้กำหนดในหัวข้อวิชา คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น จริยธรรมกับราชการไทย โดยได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมา

บรรยายให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จากนั้นจึงเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง พิจารณานอนุมัติโครงการและงบประมาณ

๑.๒ บริหารโครงการฝึกอบรม ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และหลังการฝึกอบรม เช่น ประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร โสตทัศนูปกรณ์ วัสดุอุปกรณ์ การเงินอำนวยความสะดวกให้แก่วิทยากร และผู้เข้าอบรม สร้างบรรยายที่ดีในการฝึกอบรม ควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน สำหรับหัวข้อวิชา “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล” ได้กำหนดช่วงเวลาการบรรยาย ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรผู้ทรงวุฒิได้บรรยายให้ความรู้และยกตัวอย่างประกอบ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ยึดถือในการปฏิบัติราชการต่อไป

๑.๓ ประเมินผลการฝึกอบรม ภายหลังจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้อบรมเสร็จสิ้นได้ให้ผู้เข้าอบรมตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมในด้านต่างๆ เนื้อหา วิทยากร ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่จัดการฝึกอบรม เป็นต้น รวมทั้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงโครงการฯ และเนื้อหาวิชาหลักสูตรในการฝึกอบรมให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตอบ ในหัวข้อวิชา คุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล วิทยากรได้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมอธิบายในแต่ละหัวข้อ และยกตัวอย่างประกอบ ทั้งนี้ได้กำหนดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจัดทำแบบทดสอบพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ข้อ แบบทดสอบผู้บริหาร จำนวน ๘ ข้อ สมาชิกสภา จำนวน ๙ ข้อ แบ่งเป็นหมวดตามหัวข้อที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ตอบ จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยจัดทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๖ ข้อ จำนวน ๘ ข้อ และจำนวน ๙ ข้อ (แบ่งเป็นหมวดตามหัวข้อที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม จำนวน ๗ ข้อ) ตามข้อ ๒ มีผู้เข้ารับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จำนวน ๔๕ คน จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้สามารถสรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

ผู้บริหาร

หมวดตามหัวข้อที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตน	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑	๕	๑๐๐	๐	๐
พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒	๔	๘๐	๑	๒๐
พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓	๔	๘๐	๑	๒๐
พึงยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ	๔	๔	๘๐	๑	๒๐
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕	๕	๑๐๐	๐	๐
พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖	๔	๘๐	๑	๒๐
พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๗	๔	๘๐	๑	๒๐
พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘	๔	๘๐	๑	๒๐

สมาชิกสภา

หมวดตามหัวข้อที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตน	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑	๑๒	๑๐๐	๐	๐
พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒	๑๑	๙๑.๖๖	๑	๘.๓๓
พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓	๑๒	๑๐๐	๐	๐

สมาชิกสภา

หมวดตามหัวข้อที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตน	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมและมีจิตสาธารณะ	๔	๑๒	๑๐๐	๐	๐
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๖
พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๖
พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๗	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๖
พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด	๘	๑๒	๑๐๐	๐	๐
พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของสภาท้องถิ่น	๙	๑๒	๑๐๐	๐	๐

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

หมวดตามหัวข้อที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตน	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑	๒๘	๑๐๐	๐	๐
ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	๒	๒๕	๘๙.๒๘	๓	๑๐.๗๑
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓	๒๔	๘๕.๗๑	๔	๑๔.๒๘
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๔	๒๕	๘๙.๒๘	๓	๑๐.๗๑
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๒๕	๘๙.๒๘	๓	๑๐.๗๑
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	๖	๒๕	๘๙.๒๘	๓	๑๐.๗๑
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๗	๒๘	๑๐๐	๐	๐

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

หมวดตามหัวข้อที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตน	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๘	๒๗	๙๖.๔๒	๑	๓.๕๗
ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	๙	๒๕	๘๙.๒๘	๓	๑๐.๗๑
ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	๑๐	๒๘	๑๐๐	๐	๐
มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๑๑	๒๘	๑๐๐	๐	๐
จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑๒	๒๘	๑๐๐	๐	๐
ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน	๑๓	๒๖	๙๒.๘๕	๒	๗.๑๔
เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑๔	๒๕	๘๙.๒๕	๓	๑๐.๗๑
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑๕	๒๕	๘๙.๒๕	๓	๑๐.๗๑
ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม	๑๖	๒๗	๙๖.๔๒	๑	๓.๕๗

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน สามารถจัดลำดับคะแนนของหมวดจริยธรรมที่ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ยสูงสุด ดังนี้

คณะผู้บริหาร

ข้อที่ ๑ “ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๕ “พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของคณะผู้บริหารที่ได้คะแนนรองลงมา คือ ข้อที่ ๒ , ข้อที่ ๓ ข้อที่ ๔ ข้อที่ ๖ ข้อที่ ๗ และข้อที่ ๘ คือคิดเป็นร้อยละ ๘๐

สมาชิกสภา

ข้อที่ ๑ “ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๓ “พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๔ “พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมและมีจิตสาธารณะ” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๘ “พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๙ “พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของสภาท้องถิ่น” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของสมาชิกสภา ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ข้อที่ ๕ ข้อที่ ๖ และข้อที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ข้อที่ ๑ “ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๗ “ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๑๐ “ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๑๑ “มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อที่ ๑๒ “จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” มีผู้ตอบถูก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ข้อที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตอบ จากผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามข้อ ๓ ทำให้ทราบว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ยังมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บางหมวดคลาดเคลื่อน ดังนั้น จึงจะนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในคราวต่อไปให้มีการอธิบาย ยกตัวอย่าง หรือให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมในแต่ละหมวดให้ลึกซึ้งมากขึ้น ทั้งนี้ นอกจากองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพัฒนา ปลุกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างแล้วยังได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องอื่นๆ เช่น การสรรหา และคัดเลือกบุคคล กรณีรับโอนย้าย หรือการสรรหา ซึ่งในการในการสรรหาบุคคล หรือการรับโอนย้าย จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประมวลจริยธรรม มาประกอบการสรรหาและรับโอนย้าย

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตอบ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อาจยังไม่มีความรู้ความเข้าใจอย่างชัดเจนในเนื้อหาของประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำให้อาจเข้าใจคลาดเคลื่อนในบางประเด็น จึงควรดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของการบรรยาย หรือใช้สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจและนำหลักการของประมวลจริยธรรมไปใช้ และยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตอบ -ไม่มี-

ผู้รายงาน

(นางสาวกฤติยา จัตุฑะเลียม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางพัชรีย์ ปรียาภรณ์มารวิช)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางนิรันดร์ พินไธสง)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายสมบุรณ์ เศษกลาง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมต้นหว้าองค์การบริหารส่วนตำบลบึง





