



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบึง
ที่ นม ๗๙๘๐๑/๓๖

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยวิทยากรจากชมรมนักปินธ์ภูธร นครราชสีมา (คนเคยบวช) ดร.สมศักดิ์ สนพะเนา กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ชั้น ๒

บัดนี้ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิตรณกา ขาติบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เชอโปตนาท

(นางพัชรี ปรียาภรณ์มารวิช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เชอโปตนาท

(นางนิรันดร์ พินไธสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

☒ ทราบ

(นายสมบุญ เศษกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

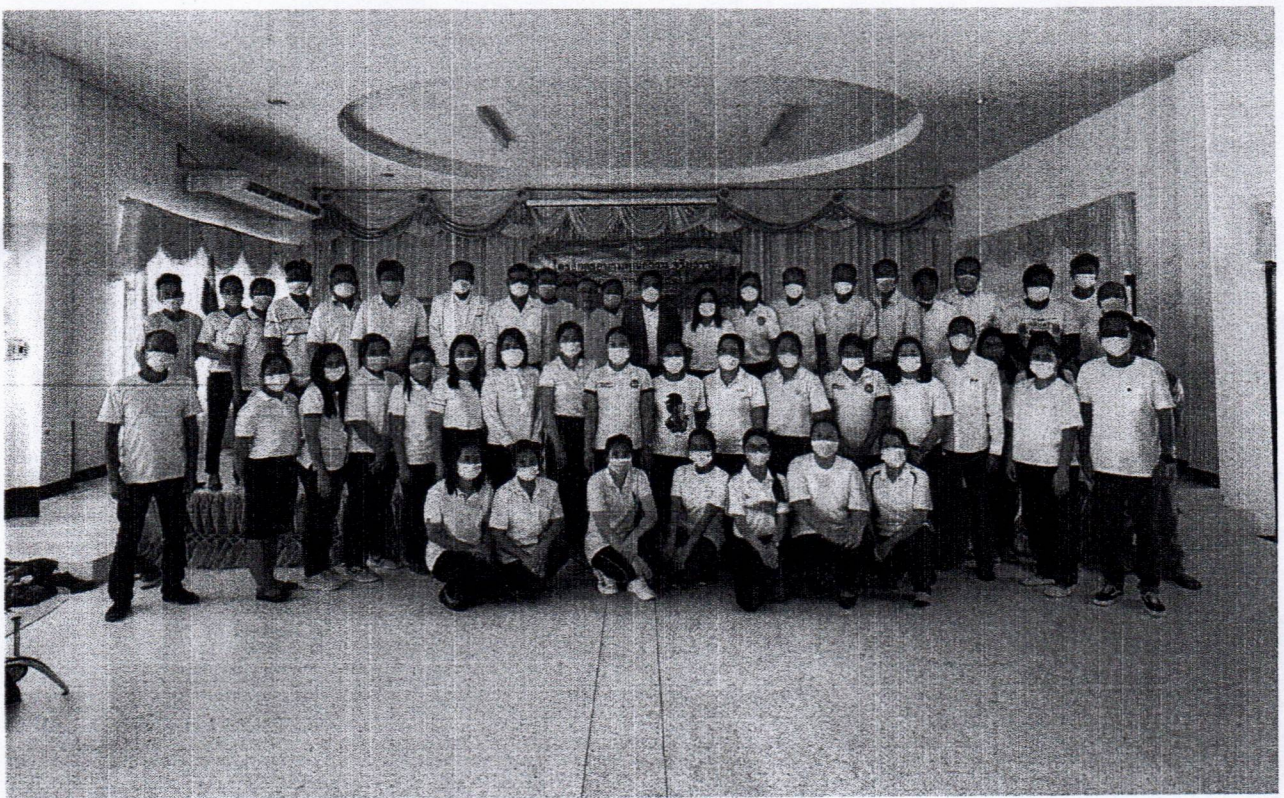
๐๗ เม.ย. ๒๕๖๖

/รายงาน...



รายงานผลการดำเนิน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

อำเภอนोनสูง จังหวัดนครราชสีมา

- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓.ด้านการบริหาร ๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ๕.ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม และจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย เป็นผู้พัฒนาตนเองได้ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๖.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง นำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๖.๓ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖

๘. งบประมาณดำเนินการ :

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ดังนี้

/ลำดับ...

ลำดับ	รายการ	จำนวนหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม -ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑ x ๓ เมตร	๑ ป้าย	๔๕๐
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร -วิทยากรที่มีใบบุคคลของรัฐ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๖ ชม.	๑ คน	๗,๒๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ วัน	๔๕ คน	๓,๑๕๐
๔	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน	๔๕ คน	๔,๕๐๐
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ชุดละ ๕๕ บาท -กระเป๋าใส่เอกสาร ใบละ ๒๐ บาท -ปากกา ด้ามละ ๕ บาท -สมุด เล่มละ ๑๐ บาท -เอกสารประกอบการอบรม ชุดละ ๒๐ บาท	๔๕ คน	๒,๔๗๕
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)			๑๗,๗๗๕

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บึง มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏระเบียบ

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บึง สามารถนำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บึง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถามความพึงพอใจ การได้รับความรู้จากการอบรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

- จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
- ระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = มาก ๕ = มากที่สุด
แยกตามหัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					รวม (คน)
		๕	๔	๓	๒	๑	
๑	ความรู้ความเข้าใจเนื้อหาของการอบรม						
	๑.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม	๑๑	๑๐	๑๙	๒	๑	๔๓
	๑.๒ หลังเข้ารับการอบรม	๓๒	๑๑	๐	๐	๐	๔๓
๒	ความเหมาะสมของเนื้อหาการอบรม						
	๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ	๓๔	๙	๐	๐	๐	๔๓
	๒.๒ ระยะเวลาในการอบรม	๓๑	๑๒	๐	๐	๐	๔๓
๓	วิทยากร						
	๓.๑ ความรอบรู้ในหัวข้อที่บรรยาย	๓๑	๘	๔	๐	๐	๔๓
	๓.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๓๕	๔	๔	๐	๐	๔๓
๔	การบริการและสถานที่						
	๔.๑ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๓	๙	๑	๐	๐	๔๓
	๔.๒ ความพึงพอใจในสถานที่/อาหาร/เครื่องดื่ม	๓๓	๑๐	๐	๐	๐	๔๓
๕	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับในการอบรมครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๒	๑๑	๐	๐	๐	๔๓
๖	โดยภาพรวม ท่านพอใจกับการอบรมในครั้งนี้	๓๙	๔	๐	๐	๐	๔๓

- ระดับความพึงพอใจรวม ๒๑๕ คะแนน (๔๓ X ๕) แยกตามหัวข้อ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ	
		คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ความรู้ความเข้าใจเนื้อหาของการอบรม		
	๑.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม	๑๕๗	๗๓.๐๒
	๑.๒ หลังเข้ารับการอบรม	๒๐๔	๙๔.๘๘
๒	ความเหมาะสมของเนื้อหาการอบรม		
	๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ	๒๐๖	๙๕.๘๑
	๒.๒ ระยะเวลาในการอบรม	๒๐๓	๙๔.๕๒
๓	วิทยากร		
	๓.๑ ความรอบรู้ในหัวข้อที่บรรยาย	๑๙๙	๙๒.๕๖
	๓.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๒๐๓	๙๔.๕๒
๔	การบริการและสถานที่		
	๔.๑ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๒๐๔	๙๔.๘๘
	๔.๒ ความพึงพอใจในสถานที่/อาหาร/เครื่องดื่ม	๒๐๕	๙๕.๓๕
๕	ท่านคาดว่าจะนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับในการอบรมครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๐๔	๙๔.๘๘
๖	โดยภาพรวม ท่านพอใจกับการอบรมในครั้งนี้	๒๑๑	๙๘.๑๔

๑๑. สรุปข้อเสนอแนะจากผู้เข้าอบรม :

๑๑.๑ ได้ความรู้ เหมือนกับพระมาแสดงธรรม เข้าใจได้ดีมาก พูดเข้าถึง

๑๑.๒ อยากให้มีการอบรมในทุกๆปี

๑๒. จุดแข็งของโครงการ :

๑๒.๑ วิทยากรมีความรู้ สื่อสารเข้าใจง่าย สามารถยกตัวอย่างให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจได้ง่ายขึ้น

๑๒.๒ การประสานงานและการช่วยเหลือกันภายในองค์กร ทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๑๓. จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรค :

ไม่มี

๑๔. การแก้ปัญหา : -

๑๕. ภาพถ่ายโครงการ : ภาคผนวก

ภาพถ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

