



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๙๘๐๑/

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ทราบผลการรายงานดังกล่าว จึงเห็นควรแจ้งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกท่านทราบ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

ลงชื่อ

กรรณิการ์ วุฒวงศ์

(นางสาวกรรณิการ์ วุฒวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เห็นสมควร / กรรณิการ์

(ลงชื่อ).....

[Signature]

(นางสาวกฤติยา จังอุเหลือ้ม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เห็นชอบ / แด่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกท่านทราบ

(ลงชื่อ).....

[Signature]

(นางนิรันดร์ พินโรสง)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ขอหรือขุดถอนทุก

(ลงชื่อ).....

[Signature]

(สงบ โสภ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

บันทึก / 100 ทราบ

(ลงชื่อ).....

[Signature]

(นายศักดิ์ชาย ไทกลาง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

- 27627



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง
อำเภอหนองสูง จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน												
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง												
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของอบต.ว่าง -สรรหาพนักงาน อบต.มาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน												
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต.และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ผลดังนี้												
		<table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานอบต. (คน)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๔</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๔</td><td>๙</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๐</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๔	๒	ระดับดีมาก	๑๔	๙	ระดับดี	๐	๐
		ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)										
		ระดับดีเด่น	๔	๒										
		ระดับดีมาก	๑๔	๙										
		ระดับดี	๐	๐										
ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่														
<table><tr><td>ระดับการประเมิน</td><td>พนักงานอบต. (คน)</td><td>พนักงานจ้าง (คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td></td><td></td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td></td><td></td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี				
ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง (คน)												
ระดับดีเด่น														
ระดับดีมาก														
ระดับดี														
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน												
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงาน อบต.และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ ๑.นางสาวกรรณิการ์ มีธรรณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่วนท้องถิ่น และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมฟอร์จูนราชพฤกษ์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๒.นางสาวมูทิตา ขนายกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะและแนวทางปฏิบัติการจดทะเบียนพาณิชย์ทั่วไป รุ่นที่ ๓ ในระหว่างวันที่ ๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น												

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๓.นางสาวสุชานันท์ จันทร์วงศ์ ตำแหน่ง นิติกร เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะและ แนวทางปฏิบัติการจดทะเบียนพาณิชย์ทั่วไป รุ่นที่ ๓ ในระหว่างวันที่ ๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ. ขอนแก่น
นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการ ศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ไม่มีบุคลากรที่ เกษียณอายุราชการ -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้กับพนักงานอบต.และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย -อบต.จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิก -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับ พนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางสาวกฤติยา จัดงูเหลื่อม ตำแหน่ง นัก จัดการงานทั่วไป จำนวนเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวแก่พนักงานอบต.และ พนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานอบต.ใน ตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	-อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว แก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัด นครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ให้พนักงานอบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของอบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับ พนักงานอบต.ในสายงานผู้บริหารจำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑ สิบเอกสงบ โสภา ปลัดอบต. เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒ นางนิรันดร์ พินโรสง รองปลัดอบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓.นายชาญยุทธ วิชาภรณ์ ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นางสาวโสมนีย์ เขียววรรณ ผอ.กอง การศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีเงินวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับครู	-อบต. จัดให้มีเงินวิทยฐานะชำนาญการ ให้แก่ครู ดังนี้ ๑.นางบุปผา ปกประโคก ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล
สำนักงานปลัดอบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง