



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๙๘๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำประกาศมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ได้ดำเนินเป็นอยู่อย่าง
รูปธรรม บังเกิดผลประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาแจ้งทุกส่วน/สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกฤติยา จัตุกุลล้อม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการ

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง.....

(ลงชื่อ).....

(นางนิรันดร์ พินโรสง)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง.....

(สืบเอก).....

(สงบ โสภ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง.....

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ชาย ไทกลาง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึง
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี
ความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับ
กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงจึงกำหนดมาตรฐาน
การให้รางวัลและการลงโทษ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หมวดที่ ๑
บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบึง ซึ่งได้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง หมวดเงินเดือน

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตาม
สัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง เพื่อปฏิบัติงานให้กับ
องค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี
มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดนครราชสีมา ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ให้ปฏิบัติเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบึง

หมวด ๒
มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติ
ราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะ
ได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา
- (๒) การมอบใบประกาศนียบัตรพนักงานดีเด่น
- (๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน
- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

มาตรการลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบังคับกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ เรื่องวินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน และการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักดิ์ชาย ไทกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง



ภาคเอกชน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร

- สำนักปลัด

๓๘๖๗ อาคาร ๓ ชั้น

-

-

-

-

-

-

-

- กองสวัสดิการ

-

-

-

-

-

-

-

+

-

-

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร

๓๘๖๗ อาคาร ๓ ชั้น

สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

(ฉบับที่ ๑) พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร

(ฉบับที่ ๑) พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร

(ฉบับที่ ๑) พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร

(ฉบับที่ ๑) พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๗