



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึง
เรื่อง การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยอาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึง ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรโดยวิธีการสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างที่จะคัดเลือก มี ๑ ประเภท ๑ อัตรา คือ

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ข้อ ๔ คือ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นผู้บุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา
ท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๔. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

- วุฒิการศึกษาจบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ขึ้นไป
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. หลักฐานการรับสมัคร

- ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครและกรอกรายละเอียดใบสมัครด้วยตนเอง

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ (ต้องเป็นโรงพยาบาลของรัฐบาลเท่านั้น)

๔.๖ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๔.๗ หนังสือรับรองเคยผ่านงานจากส่วนราชการหรือบริษัทห้างร้านของเอกชน (ถ้ามี)

๔.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ไม่รับสมัคร ฯ พระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามข้อความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระ ภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบการสรรหาและการเลือกสรรก็จะไม่ อนุญาตให้เข้ารับการสอบการสรรหาและการเลือกสรร หากยังครอง สมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๔.๙ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท

๔.๑๐ เอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา ในระหว่างพฤษภาคมที่ ๒๗ มกราคม - วันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา หรือ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๐๘-๑๑๗๔

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันจันทร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการสอบคัดเลือก โดยสอบข้ออัตนัย สอบสัมภาษณ์ และสอบภาคปฏิบัติ ในวันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

๑) สอบข้ออัตนัย เวลา ๐๙.๐๐ น.

๒) สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น.

หลักสูตรการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ได้แก่

ก. สอบข้อเขียน (อัตนัย)

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ข. สอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบ การสรรหา การเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และรวมคะแนนทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจาก ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ

๑๐. ประกาศผลสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะประกาศผลการสอบ การสรรหา และการเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึง โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ

๑๑. การประเมินผลการสรรหา การเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ที่สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ และองค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ในแต่ละตำแหน่ง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะมีการสรรหา การเลือกสรรการสอบคัดเลือกเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกไว้ใหม่ ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนหน้านี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในแต่ละตำแหน่งตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้และองค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับรองลงมาเรียงตามตัว และทำสัญญาจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยมีระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๔. อัตราค่าจ้าง

ผู้ที่สอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทนเป็นค่าจ้างรายเดือนและ เงินค่าครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมบูรณ์ เศษกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท