



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ไทร ๐๔๔-๐๘๑๑๗๔

ที่ นม ๗๔๘๐๑/

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการเดินทางไปราชการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำ บันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึง ที่ ๗๗๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ” ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ วินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการ ฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การฝึกอบรม

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการยืนยันสิทธิผู้สูงอายุ ที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและลงทะเบียนเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๒ การเตรียมความพร้อมในการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรงจากสำนักงบประมาณ

๑.๓ การดำเนินงานระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การตรวจสอบสิทธิการระงับการสิ้นสุดลงของสิทธิของผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การ จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในกรณีย้ายภูมิลำเนาและกรณีเลื่อนชั้นบันได การดำเนินงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูล สวัสดิการสังคม (e-payment) การจ่ายเงินในระบบ e-Social Welfare

๑.๔ การเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเป้าหมายถ่ายโอนงานจากภารกิจกระทรวงพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ และ ประสบการณ์ร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ในการประสานงานในโอกาสต่อไป

๒. เนื้อหาวิชาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม

วันที่ ๑ วัน ศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการเข้ารับการอบรม

วันที่ ๒ วันเสาร์ ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

- พิธีการเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- รับฟังการบรรยาย เรื่อง
 ๑. ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 ๒. แนวทางการยื่นยันสิทธิผู้สูงอายุที่มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและการลงทะเบียนเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงจากสำนักงานงบประมาณงบประมาณ
 ๓. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบกลางรายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น สำหรับจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ได้ดำเนินการเรียกคืนและได้นำส่งเงินคืน เป็นรายได้แผ่นดินแล้ววิทยากรโดย อาจารย์ชาญ นพคุณ

วันที่ ๓ วันอาทิตย์ ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

- รับฟังการบรรยาย เรื่อง
 ๑. เตรียมความพร้อมการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเป้าหมายถ่ายโอนงานจากภารกิจกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เช่น ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ(ศพอส) เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด สภาดูแลและเยาวชน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดตั้งชุมชนและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๒. การปฏิบัติงานระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานการระบบการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม ของกรมบัญชีกลางต้องดูรายงานแบบไหน
 ๓. การจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลอย่างไร ระบบรับส่งข้อมูลปฏิทินการดำเนินงาน การแก้ไขระบบข้อมูลที่คลาดเคลื่อนวิทยากรโดย อาจารย์ชาญ นพคุณ และอาจารย์ชวัลย์ วงศ์สวรรค์
- อภิปรายผล สรุปผล ตอบคำถาม
- พิธีมอบใบประกาศ และพิธีปิดโดย ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจแนวทางการยืนยันสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความรู้ความเข้าใจในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในกรณีย้ายภูมิลำเนา และในกรณีเลื่อนขั้นบันได มีความรู้การดำเนินงานในระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าใจระบบการดำเนินงานโครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-payment) ของกรมบัญชีกลาง

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ การเสริมสร้างเครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการทางสังคมและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ได้รับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกันกับหน่วยงานอื่น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

- นำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม“แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ” มาใช้พัฒนาความรู้ และนำมาประยุกต์ปรับใช้กับงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ต่อไป

- รวบรวมเอกสารและข้อมูลที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำรูปแบบเพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้สนใจได้รับความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

เพื่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องควรส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ ระเบียบ กฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีการพัฒนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสมฤดี จิตสันเทียะ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... เพื่อโปรดทราบ



(นางพัชรีย์ ปรียาภรณ์มารวิชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....พนด/เทรวิชัย/และกำหนดในที่ประชุมสภาเดือน

ณ

(นางนิรันดร์ พินโรสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปีง ๖๔๘.๑.๓๓

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....นิศายักษ์ในท้องไร่ไธ่แก่ออกร

thm2

(นางมลิลย์ เศษกลาง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปีง

- กำเนิดฟัด

- กวดต้ง

- กวด การสักรมา

- กวด ช่าง

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

- W

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่าย
และการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะ วินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่าย และการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะ วินเทจ ไฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

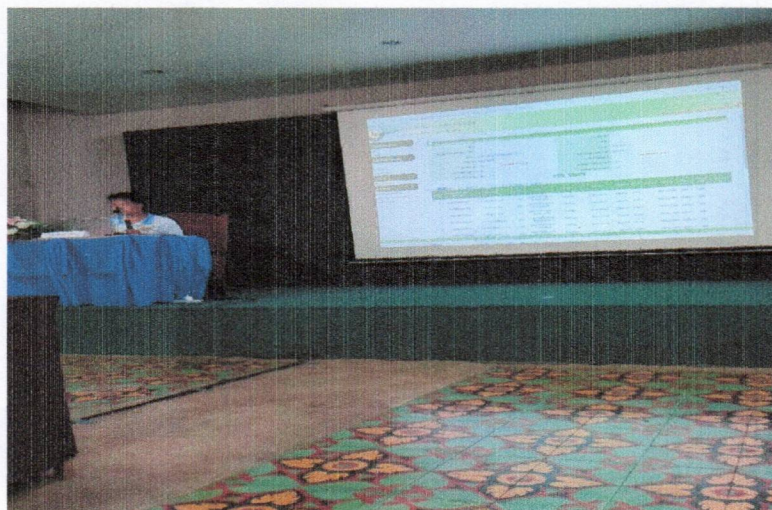


ภาพถ่าย

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่าย และการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมเดอะ วินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา





มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสมฤดี จิตสันเทียะ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมเดอะ วินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
หลักสูตร “แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์
การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดทำบันทึก
การเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสมฤดี จิตสันเทียะ)

นักพัฒนาชุมชน

อุมต บึง

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายสมชาย ใจดี
 ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด อสม.ปอ. อ.เมือง อ.นครราชสีมา
 หลักสูตรที่อบรม การพัฒนาระบบการให้บริการลูกค้าในร้านขายยา
 วันที่อบรม 15 - 17 ธันวาคม 2566
 สถานที่อบรม โรงแรมอโนมา
 ค่าลงทะเบียน 1000 บาท ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 4431 บาท

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%	คะแนน(ค) (ค = ก x ข)
	1	2	3	4	5	น้ำหนัก (ข)	
1. ความสอดคล้องเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้จากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรมและหลักสูตรเทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	500

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5 \times 100} = \frac{500}{500} = 1 \times 100 = 100\%$$

หมายเหตุ 5 เป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 เป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

- (✓) ดีเด่น 95-100 %
- () ดีมาก 85-94 %
- () ดี 75-84 %
- () พอใช้ 65-74 %
- () ต้องปรับปรุง 0 - 64 %